



COMUNE DI PADENGHE SUL GARDA
Provincia di Brescia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione			
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): segretario comunale quale unico componente della delegazione trattante – deliberazione 154/2009)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanze Sindacali Unitarie: Luigia Gradi;</p> <p>Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL, Federazione Territoriale, Lavoratori Funzione Pubblica: Marco Drera; CISL, Unione Sindacale Territoriale, Enti Locali Sanità Statali e Parastato: Gianmarco Pollini.</p>	
Soggetti destinatari		Personale privo di qualifica dirigenziale.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La certificazione è implicita, in quanto l'organo di controllo interno è rappresentato dallo stesso segretario comunale, unico componente della delegazione trattante.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Nessun rilievo.</p>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	<p>Il Piano della Performance/PDO 2017 è stato approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 77 del 5 ottobre 2017</p>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	<p>E' stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione (ex legge 190/2012) del quale il programma per la trasparenza è una sezione.</p>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	<p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutta la documentazione relativa: dalla definizione del piano e degli obiettivi, alla valutazione del personale.</p>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?		<p>NO. Il comune è privo di OIV. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>	
Eventuali osservazioni: (nessuna osservazione)			

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo Decentrato (di seguito **CDI**) disciplina le materia di cui alle lettere a), b), c), g), h), i) ed l) dell'articolo 4 del CCNL 1° aprile 1999 per il personale dipendente del comparto Regioni – Autonomie Locali.

Il CDI, in ogni caso, disciplina esclusivamente le materie demandate alla contrattazione integrativa decentrata ad opera degli articoli 16 del CCNL 31 marzo 1999 e 4 del CCNL 1° aprile 1999 e di altre disposizioni contrattuali o legislative.

Il CDI si sviluppa come segue:

articolo 1 – risorse decentrate;

articolo 2 – criteri per erogare i compensi incentivanti la produttività;

articolo 3 – specifiche responsabilità (lett. f);

articolo 4 – ulteriori specifiche responsabilità (lett. i);

articolo 5 – indennità di rischio;

articolo 6 – turnazioni;

articolo 7 – maneggio valori;

articolo 8 – attività disagiate;

articolo 9 - progetti finalizzati ad incrementare produttività e/o servizi;

articolo 10 – somme che residuano;

articolo 11 – criteri per la progressione economica;

articolo 12 – (compensi incentivanti per i) dipendenti a tempo determinato.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': per specifiche responsabilità (lettera f) (articolo 3 del CDI)

- Descrizione: indennità per specifiche responsabilità;
- Importo massimo previsto nel fondo = **€ 12.000,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: lettera f) comma 2 articolo 17 del CCNL 1° aprile 1999 (modificato dagli articoli 36 del CCNL 22.1.2004 e 7 del CCNL 9.5.2006);
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 3 del CDI;
- criteri di attribuzione: i criteri di nomina dei responsabili di procedimento, quindi di assegnazione di tali indennità, non sono oggetto del CDI come da articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1° aprile 1999;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: le indennità ex lettera f) intendono remunerare i dipendenti ai quali è assegnata, con decreto del responsabile d'Area, la responsabilità di uno o più procedimenti (artt. 6 e ss. della legge 241/1990). Questo al fine di ottemperare alla normativa in materia di responsabile del procedimento e di garantire la continuità dell'azione amministrativa secondo principi di responsabilità.

INDENNITA': per ulteriori specifiche responsabilità (lettera i) (articolo 4 del CDI)

- Descrizione: indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D quali i compiti di: ufficiale di stato civile/anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivisti informatici, uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- Importo massimo previsto nel fondo = **€ 600,00**;
- Riferimento alla norma del CCNL: lettera i) comma 2 articolo 17 del CCNL 1° aprile 1999 (modificato dall'articolo 36 del CCNL 22.1.2004);
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 4 del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento delle mansioni elencate dalla lettera i) dell'articolo 17;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa responsabilizzando il personale.

INDENNITA': di rischio (articolo 5 del CDI)

- Descrizione: indennità di rischio per le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale;
- Importo massimo previsto nel fondo = **€ 360,00**;
- Riferimento alla norma del CCNL: articoli 31 del CCNL 14.9.2000 e 41 del CCNL 22.1.2004
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 5 del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento di mansioni ritenute rischiose/prejudizievoli;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa compensando il personale maggiormente esposto a rischi per la salute.

INDENNITA': di maneggio valori (articolo 7 del CDI)

- Descrizione: indennità di maneggio valori da riconoscere all'economista comunale ed all'ufficiale d'anagrafe per incasso diritti.
- Importo massimo previsto nel fondo = € 1.095,00;
- Riferimento alla norma del CCNL: articolo 36 del CCNL 14.9.2000;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 7 del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento delle mansioni di economista e cassiere.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa compensando e responsabilizzando il personale.

INDENNITA': attività disagiate (articolo 8 del CDI)

- Descrizione: indennità di per lo svolgimento di attività in condizioni particolarmente disagiate per il personale delle categorie A, B e C = attività di "pronto intervento"; rientri programmati; disagio per orario frammentato.
- Importo massimo previsto nel fondo = € 2.516,50;
- Riferimento alla norma del CCNL: articolo 17 comma 2 lettera e) del CCNL 1° aprile 1999;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 8 del CDI;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento delle attività elencate nella norma del CDI;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa compensando e responsabilizzando il personale.

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto = "Padenghe Verde 2017" – Padengolosa 2017 – I Colori del Lago

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: anche nel 2016, l'organizzazione delle manifestazioni "Padenghe Verde" "Padengolosa" ed "I Colori del Lago Social eating" sarà svolta dagli uffici comunali (e solo parzialmente da una ditta esterna che si occuperà della pubblicità e delle PR in genere). L'organizzazione operativa dell'evento, i contatti con gli espositori, il coordinamento di tutti i soggetti coinvolti sarà a cura del gruppo di lavoro costituito dalle Signore Gradi, Minini e Saramondi.
- Importo = **€ 2.970,00** lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettiva partecipazione alle attività di organizzazione e supporto al fianco dell'assessorato competente, riuscita e buon esito della manifestazione.

Progetto = "Gite scolastiche"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: come negli esercizi precedenti, il dipendente Signor Delai garantisce (come ha sempre garantito) in base alle istanze degli organi scolastici, il trasporto degli alunni per gite didattiche giornaliere (anche se queste eccedono il normale orario di lavoro). La disponibilità del dipendente consente al comune di offrire alle locali scuole il servizio di trasporto, senza ricorrere a ben più costose imprese esterne.
- Importo = **€ 1.105,00** lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività descritte.

Progetto = "Manifestazioni e pronto intervento"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: come negli esercizi precedenti il dipendente collabora (come ha sempre collaborato), anche oltre l'orario di lavoro:
- per la riuscita delle varie manifestazioni organizzate dall'ente, coordinando il trasporto e l'installazione delle attrezzature necessarie (palchi, sedie, tavoli, sistemi fonici, ecc.), nel caso collaborando all'installazione; il dipendente è sempre "reperibile" (ed interviene) per ogni necessità o emergenza segnalata dagli amministratori; il dipendente è sempre disponibile ad intervenire (ed interviene) quando si attiva il sistema di allarme antincendio e antifurto del municipio; il dipendente verifica ogni sera il funzionamento degli impianti di pubblica illuminazione.
- Il compenso intende remunerare la disponibilità del dipendente che intervenendo oltre l'orario di lavoro, in genere la sera e nelle giornate festive, consente la riuscita di quanto programmato.
- Importo = **€ 2.125,00** lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento di tutte le attività sopra descritte.

Progetto = "Neve"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: il dipendente è disponibile a coordinare/dirigere il pronto intervento dei mezzi spargisale e spalaneve in caso di nevicate e/o gelate. illuminazione.
- Importo = **€ 850,00** lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle le attività sopra descritte.

Progetto = “Servizi demografici”

- Chiusura dei lavori preparatori e svolgimento test A.N.P.R.;
- Importo = € 850,00 lordi;
- riferimento all’articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.

Progetto = “Ufficio Polizia Locale”

- Disponibilità a partecipare agli eventi culturali organizzati dalla Biblioteca Comunale in orario extra-lavorativo; Riorganizzazione dell’Ufficio di P.L. a seguito dello spostamento della Pro Loco
- Importo = € 850,00 lordi;
- riferimento all’articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.

Progetto = “Ufficio Finanziario”

- **OIL** L’Ordinativo Informatico Locale (OIL) – Allineamento automatico dei conti di tesoreria nel programma della finanziaria.
- **Ricostruzione fascicoli** dei dipendenti parte giuridico/economica
- Importo = € 2.550,00 lordi;
- riferimento all’articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.

Progetto = “Ufficio Tecnico”

- **SUE** - Dematerializzazione delle pratiche edilizie a seguito attivazione sportello Sue.
- Importo = € 1.700,00 lordi;
- riferimento all’articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.

- ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI - CONVENZIONI - CONTRIBUTI ALL’UTENZA = non previsti

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI = non previsti

Annotazioni:

Indennità e progetti sono attribuiti e previsti al solo scopo di favorire, così come hanno favorito negli esercizi precedenti, la realizzazione, con un indice di performance superiore al 90% del massimo conseguibile, degli obiettivi programmati fissati nel Piano della Performance/PDO 2017. Tali obiettivi sono stati definiti dalla Giunta *“rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell’amministrazione”*.

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Questo CDI non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate esclusivamente sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, rinnovato, congiuntamente al regolamento d'organizzazione, con deliberazione della Giunta comunale numero 61 del 30 settembre 2014.

Il sistema di valutazione e misurazione era stato approvato, nella prima versione, con deliberazione giunta 59/2011.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI, possono essere così riassunti:

visto l'articolo 9 comma 1 del CCNL 11 aprile 2009 (*"ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'articolo 5 del CCNL 31 marzo 1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi"*) e, ferma restando la facoltà dell'amministrazione di indire o meno le selezioni, l'accesso alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza è subordinato al possesso del requisito seguente: valutazione nel biennio precedente (in ciascuno dei due anni di riferimento) non inferiore allo 80% del massimo punteggio previsto.

Per il 2017 sono in programma n.2 progressioni economiche.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Il Piano della Performance/PDO 2017 è stato approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 77 del 5/10/2017

Il CDI dovrebbe favorire (così come ha favorito negli esercizi precedenti) la realizzazione, con un indice di performance superiore al 90% del massimo conseguibile, gli obiettivi programmati fissati nel Piano della Performance/PDO 2017.

Tali obiettivi sono stati definiti dalla Giunta *"rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione"*.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente CDI, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

(nulla)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (PARTE DA COMPILARE DA RAGIONERIA)

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito con deliberazione della giunta del 9 aprile 2013 numero 43, per un totale di euro 76.315,67 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato.

L'evoluzione storica delle risorse (stabili) ha subito il seguente andamento:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	54.820,61
Risorse variabili	25.877,37
TOTALE	80.697,98

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 54.820,61 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	40.065,13

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	3.117,01
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.513,72
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.605,41
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	3.724,38
TOTALE	11.960,52

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.884,41
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	7.526,39
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
TOTALE	9.410,80

Decurtazioni apportate alla parte stabile del fondo per cessazioni di dipendenti:

con deliberazione giunta numero 130/2010, è stato trasferito il personale di polizia locale all'Unione della Valtenesi, con conseguente riduzione delle risorse stabili dal 2011 di - 3.571.14 euro.

Con la deliberazione numero 30/2011, la giunta ha trasferito il personale della biblioteca, ma tale deliberazione non ha comportato riduzione delle risorse, in quanto la bibliotecaria era titolare di PO.

Con deliberazione numero 4/2012 la giunta comunale ha trasferito la Signora C.T.M. all'Unione dei comuni, Ufficio SUAP. La giunta ha decurtato le risorse stabili per euro - € 727,00;

E' stata ulteriormente decurtata dalla parte stabile del fondo, a seguito di ulteriori verifiche e controlli contabili effettuati nell'anno 2014, la quota di - € 1.662,31 per la cessazione del personale in servizio di 1 unità.

Nell'anno 2017 è stata decurtata dalla parte stabile del fondo, la quota di € 655,39 per il trasferimento del dipendente M.G. presso l'Unione dei Comuni della Valtenesi.

Totale delle decurtazioni operate sulla parte stabile del fondo: € 6.615,84.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 27.377,37 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	13.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.377,37
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività del personale (Dlgs. 446/97)	10.000,00
Totale	27.377,37
Decurtazione Anno 2017	1.500,00
Totale parte variabile 2017	25.877,37

Annotazioni:

La decurtazione operata sulla parte variabile del fondo 2017 è inerente al dipendente M.G. trasferito all'Unione dei Comuni della Valtenesi a decorrere dal 1° marzo 2017. E' stata decurtata la quota di parte variabile percepita nell'anno 2016.

I fondi ex art. 15 co. 5 CCNL 1/4/1999 sono stanziati a finanziamento dei progetti, finalizzati ad incrementare la produttività e/o i servizi, elencati e descritti all'articolo 9 del CDI ed oggetto del paragrafo "progetti incentivanti" della presente.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Con deliberazione giuntale nr. 130/2010, è stato trasferito il personale di polizia locale all'Unione dei comuni della Valtenesi con conseguente riduzione delle risorse stabili dal 2011 di - 3.571.14 euro.

Con la deliberazione nr. 30/2011, la giunta ha trasferito il personale della biblioteca. Tale deliberazione non ha comportato riduzioni delle risorse, in quanto la bibliotecaria era titolare di PO.

Con deliberazione nr. 4/2012 la giunta comunale ha trasferito la Signora C.T.M. all'Unione dei comuni, Ufficio SUAP. Con tale deliberazione la giunta ha decurtato le risorse stabili per euro - 727,00.

E' stata decurtata dalla parte stabile del fondo, a seguito di ulteriori verifiche e controlli contabili effettuati nell'anno 2014, la quota di € 1.662,31 per la cessazione del personale in servizio di 1 unità.

Con deliberazione nr. 2/2017 la giunta ha trasferito un dipendente dell'area tecnica all'Unione dei Comuni della Valtenesi. Sono stati decurtati € 2.155,39 dal fondo.

- Fondo 2017 – Rispetto del vincolo art. 23 D.lgs. 75/2017:

Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Risorse Decentrate per l'esercizio 2016:

STABILI € 55.476,00 – VARIABILI € 32.377,37

Risorse Decentrate per l'esercizio 2017:

RISORSE STABILI € 54.820,61 – VARIABILI € 25.877,37

Decurtazioni operate sulla parte stabile € 655,39

Decurtazioni operate sulla parte variabile € 1.500,00

Decurtazioni operate per trasferimento di un dipendente all'Unione dei Comuni della Valtenesi.

Il vincolo è stato rispettato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	54.820,61
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	25.877,37
TOTALE	80.697,98

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(nulla).

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.803,54
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	28.570,36
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
TOTALE	35.373,90

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.455,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) = articolo 8 del CDI = pronto intervento, rientri programmati, orario frammentato	2.516,50
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	12.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	13.000,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (D.Lgs 446/97)	10.000,00
Altro (...)	0,00
TOTALE	39.571,50

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 1° aprile 1999 le risorse sono state interamente destinate.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	35.373,90
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	39.571,50
Eccedenza da finanziare con le risorse stabili	5.752,58
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	80.697,98

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste. Ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 1° aprile 1999 le risorse sono state interamente destinate.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 35.373.90 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 54.820,61 (eccedenza positiva di € 19.446,71).

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati esclusivamente in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della giunta comunale 59/2011 e modificato, in sede di approvazione del nuovo regolamento di organizzazione, con deliberazione giuntales 18/2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016	Differenza	
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	40.065,13	40.065,13	0,00	
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	5.630,72	5.630,72	0,00	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.605,41	2.605,41	0,00	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	3.724,38	3.724,38	0,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.884,41	1.884,41	0,00	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	1.565,95	1.565,95	0,00	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00	0,00	0,00	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	55.476,00	55.476,00	0,00	
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)	0,00	0,00	0,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	10.000,00	15.000,00	-5.000,00	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria	0,00	0,00	0,00	

(art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	13.000,00	13.000,00	0,00	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.377,37	4.377,37	0,00	
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>	0,00	0,00	0,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	0,00	0,00	0,00	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	
Totale risorse variabili				
TOTALE	27.377,37	32.377,37	-5.000,00	
DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE STABILE				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	-655,39	0	0,00	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00	
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	-655,39	0	-655,39	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	54.820,61	55.476,00	0,00	
Risorse variabili	27.377,37	32.377,37	-5.000,00	
Decurtazioni	-1.500,00		-1.500,00	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	80.697,98	87.853,37	- 7.155,39	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2017	Fondo Anno 2016	Differenza tra anno 2017 e anno 2016	
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (VINCOLATE)				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.803,54	6.803,54	0	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	28.570,36	28.570,36	0	
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	0,00	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	35.373,90	35.373,90	0	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.455,00	1.090,00	+365,00	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	2.516,50	2.516,50	0,00	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	12.000,00	13.500,00	-1.500,00	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00	600,00	0,00	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	13.000,00	13.000,00	0,00	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	10.000,00	15.000,00	-5.000,00	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	39.571,50	45.706,50	- 6.135,00	
DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	39.571,50	45.706,50	Somma della differenza dal 2017 al 2016	6.135,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate nel CDI	0,00	0,00	0,00	
Destinazioni regolate nel CDI	39.571,50	45.706,50	- 6.135,00	
destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				

TOTALE	39.571,50	45.706,50	-6.135,00	
---------------	------------------	------------------	------------------	--

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti interventi di spesa:

per il pagamento delle indennità per specifiche responsabilità (lett.f), per altre responsabilità (lett. i), per maneggio valori, attività disagiate, progetti finalizzati e in esecuzione della valutazione della performance, lo stanziamento è iscritto al capitolo 10120105 art.1 per euro 45.000,00 in competenza anno 2017 finanziati con FPV;

per il pagamento delle altre voci oggetto del CDI (indennità di comparto, di rischio, progressioni orizzontali) sono incrementati gli stanziamenti sui singoli capitoli dedicati alla spesa per il personale.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno precedente, risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

economie = 0,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano copertura agli interventi elencati nella precedente Sezione I.

A riprova, si rammenta che il Responsabile dell'Area Finanziaria ha reso il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione giunta con la quale sono state fissate le risorse stabili e variabili per l'esercizio.